



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO



01  
A

AUTÓGRAFO DE LEI Nº 1597

PROJETO DE LEI Nº 17/86

"Dispõe sobre o Quadro de Pessoal ,  
Reenquadramento de Servidores, Atualização salarial e dá outras providências"...

A CÂMARA MUNICIPAL APROVA E O PREFEITO MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA SANCIONA E PROMULGA A SEGUINTE LEI:

## CAPÍTULO I

### DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Artigo 1º) - Fica instituído por esta lei o Quadro de Pessoal e estabelecida a escala de vencimentos aplicáveis a todos os servidores da Prefeitura Municipal de Pirassununga.

Artigo 2º) - Para efeito desta Lei considera-se:

I - Carreira, o conjunto de empregos da mesma natureza de trabalho, dispostos hierárquicamente, de acordo com a responsabilidade que apresentem;

II - emprego público, posição instituída na organização dos servidores, criado por lei, em número certo com denominação própria e atribuições específicas cometidas a empregado público;

III - empregado público, a pessoa admitida no serviço público municipal e regida pela Consolidação das Leis do Trabalho;

IV - servidor público, é a pessoa ocupante de um cargo ou emprego público;

V - quadro de pessoal, o conjunto de cargos e empregos que integram a estrutura administrativa funcional da Prefeitura Municipal;

VI - vencimento, é a retribuição pecuniária, bási



ca, fixada em lei, paga mensalmente ao servidor público;

VII - remuneração, é o vencimento acrescido das vantagens pecuniárias a que o servidor público tenha direito.

## CAPÍTULO II

### QUADRO DE PESSOAL

Artigo 3º)- O Quadro de Pessoal compõe-se das seguintes partes:

I - empregos em comissão a serem preenchidos pela Consolidação das Leis do Trabalho;

II - empregos permanentes a serem preenchidos pela Consolidação das Leis do Trabalho;

III - empregos temporários, a serem preenchidos pela Consolidação das Leis do Trabalho;

IV - de cargos de provimento efetivo, a serem extintos na vacância.

### Seção I

#### Dos Empregos em Comissão

Artigo 4º)- Ficam criados os empregos em comissão, discriminados no Anexo I desta Lei.

Artigo 5º)- O empregos em comissão são de livre - preenchimento e dispensa pelo Prefeito, respeitadas as condições para o seu preenchimento e direitos de seus ocupantes.

Artigo 6º)- Os empregos em comissão poderão ser ocupados por servidores públicos ou contratados.

§ 1º)- O empregado público, ao se desligar do emprego em comissão retornará ao emprego de origem, quando for o caso.

§ 2º)- O funcionário público chamado a ocupar emprego em comissão, terá o vínculo estatutário suspenso, sendo-lhe porém, garantido o tempo de serviço, para efeito de todos os direitos e vantagens estatutárias.

§ 3º)- Ao servidor público que exercer emprego em comissão, será facultado optar pelos vencimentos de seu emprego/ ou cargo de origem.



03  
[Handwritten signature]

Seção II

Dos Empregos Permanentes e Temporários

Artigo 7º)- Ficam criados ou mantidos os empregos permanentes, nas quantidades e vencimentos discriminados no Anexo II e III desta Lei.

Artigo 8º)- Ficam criados 15 (quinze) empregos temporários, de trabalhador braçal, com tempo de estágio de 02 meses de duração e vencimentos equivalentes a referência 01 da Escala do Anexo IV.

Parágrafo Único - Transcorrido o prazo fixado neste artigo, referidos empregados, a critério do Prefeito, através de Portaria, poderão ter acesso ao emprego de Ajudante de Serviços Diversos.

Artigo 9º)- Fica vedada a realização de seleção, admissão ou nomeação de empregados públicos para empregos não constantes das tabelas que compõem o quadro geral de pessoal, ou que se encontrem fora do respectivo nível de vencimentos, constantes do Anexo II, III, IV e V desta Lei.

Artigo 10)- A contratação de novos empregados públicos far-se-á mediante seleção de acordo com os critérios a serem estabelecidos pelo Poder Executivo, exclusivamente para os empregos constantes dos Anexos II e III desta Lei.

Artigo 11)- O preenchimento dos empregos permanentes far-se-á:

I - mediante transposição quando se tratar de empregos isolados;

II - mediante acesso, quando se tratar de empregos que formem carreira;

III - mediante contratação, após a realização dos processos seletivos de transposição e acesso.

Artigo 12)- Verifica-se vaga quando:

I - do acesso ou transposição do servidor;

II - do falecimento do servidor;

III - da demissão ou exoneração à pedido do servidor;

IV - da aposentadoria do servidor;

V - da criação do emprego ou aumento do quadro de pessoal através de lei.



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO

04  
A  
fls. 04-



## Seção III

### Dos Cargos Efetivos

Artigo 13) - Os cargos discriminados sob o título SITUACÃO ATUAL, remanescentes da Lei nº 1.156, de 09 de abril - de 1.973, do Anexo VI desta Lei, ficam mantidos, transformados/ ou red denominados nos cargos relacionados sob o título SITUACÃO/ NOVA, do mesmo Anexo. Estes, serão extintos na vacância.

§ 1º) - À medida que ocorrerem as vacâncias dos - cargos de Chefe de Seção e Encarregado de Setor, ficam criados, em igual quantidade, empregos em comissão de Chefe de Seção e - empregos permanentes de Encarregado de Setor, respectivamente.

§ 2º) - Os níveis de vencimentos passam a ser ex- / pressos em algarismo romanos, conforme consta do referido Anexo VI, SITUACÃO NOVA.

Artigo 14) - Relativamente ao cargo de Assistente de Administração, extinguir-se-á nas seguintes hipóteses:

I - quando, após ter sido preenchido pela atual - titular do cargo de Auxiliar de Administração, torná-lo vago;

II - quando não houver mais funcionário no quadro, em condições de preenchê-lo, nos termos do que dispõe o Artigo 46, da Lei nº 1.358, de 10 de abril de 1978.

## CAPÍTULO III

### DAS SUBSTITUIÇÕES

Artigo 15) - Poderá haver substituição no impedi- mento legal e temporário dos ocupantes dos empregos e/ou cargos de Encarregado de Setor, Chefe de Seção, Diretor de Departamen- to e titulares de Assessorias, enquanto durar o impedimento.

§ 1º) - Cessada a substituição, o substituto re- / tornarã ao seu cargo ou emprego de origem.

§ 2º) - O substituto exercerã o emprego, enquanto durar o impedimento, sem que nenhum direito lhe caiba de ser - provido efetivamente no mesmo.

## CAPÍTULO IV

### DA JORNADA DE TRABALHO



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO

CS  
fls.05

Artigo 16)- A jornada de trabalho dos empregados públicos não poderá exceder semanalmente a 48 (quarenta e oito)- e a jornada mínima deverá ser de 20 (vinte) horas.

§ 1º) - O Prefeito Municipal poderá estabelecer - horário de trabalho diferenciado, inclusive a carga horária, em razão da peculiaridade dos serviços.

§ 2º) - Os empregos constantes do Anexo V, terão/ seus vencimentos estabelecidos por hora.

Artigo 17)- Ao empregado público o pagamento de horas extraordinárias obedecerá as normas constantes da C.L.T.

## CAPÍTULO V

### DA ESCALA DE VENCIMENTOS

Artigo 18)- A escala de vencimentos fica constituída de referências numéricas e alfabética, onde o número ou a letra, indicará na ordem crescente, a amplitude de vencimento do respectivo emprego.

Artigo 19)- Para os empregos permanentes, constantes do Anexo II as referências serão representadas por algarismos arábicos, conforme Anexo IV desta Lei.

Artigo 20)- Para os empregos permanentes, constantes do Anexo III, as referências serão representadas por letras em ordem alfabética, conforme Anexo V desta Lei.

Artigo 21)- Para os empregos constantes dos Anexos II e III haverá uma amplitude de 8 (oito) referências.

Parágrafo Único - Para os empregos em comissão haverá somente uma referência.

Artigo 22)- O empregado público ao ser admitido/ será sempre enquadrado na referência inicial do seu emprego.

Artigo 23)- Nenhum empregado público poderá receber vencimentos inferiores ao salário mínimo.

Artigo 24)- As referências e seus respectivos valores, são os constantes do Anexo IV e V desta Lei.

## CAPÍTULO VI

### DO ENQUADRAMENTO

Artigo 25)- Os atuais empregados públicos contra



tados pelo regime trabalhista, serão classificados nos empregos correspondentes, independentemente de nova seleção, lavrando-se as respectivas anotações nos prontuários e documentos contratuais, inclusive na Carteira de Trabalho e Previdência Social.

Artigo 26)- Para enquadramento dos empregados públicos nas referências dos respectivos empregos será observado o seguinte critério:

I - até cinco (05) anos de serviço, será enquadrado na referência inicial;

II - mais de cinco (05) anos e até dez (10) anos de serviço, será enquadrado na segunda referência;

III - mais de dez (10) anos e até quinze (15) anos de serviço, será enquadrado na terceira referência;

IV - mais de quinze (15) anos e até vinte (20) anos de serviço, será enquadrado na quarta referência;

V - mais de vinte (20) anos e até vinte e cinco (25) anos de serviço, será enquadrado na quinta referência;

VI - mais de vinte e cinco (25) anos e até trinta (30) anos de serviço, será enquadrado na sexta referência;

VII - mais de trinta (30) anos e até trinta e cinco (35) anos de serviço, será enquadrado na sétima referência.

VIII - mais de trinta e cinco (35) anos de serviço, será enquadrado na oitava (última) referência.

§ 1º) - Para o enquadramento previsto neste artigo, serão observados o tempo de serviço municipal, respeitando-se sempre o atual vencimento do servidor.

§ 2º) - Aplicado o disposto nos incisos deste artigo e, não sendo alcançado o vencimento do servidor, o enquadramento será feito na referência de valor imediatamente superior a esse vencimento.

## CAPÍTULO VII

### DA EVOLUÇÃO FUNCIONAL

#### Seção I

#### Das Disposições Preliminares

Artigo 27)- Os empregados públicos concorrerão, na forma e nas condições previstas nesta Lei e de outras disposi



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO

07  
fls.07-



ções legais, às seguintes formas de evolução funcional:

- I - promoção;
- II - acesso;
- III - transposição.

## Seção II Da Promoção

Artigo 28)- A promoção consiste na movimentação do empregado público, da referência onde está localizado, para a referência imediatamente superior, dentro da amplitude dos vencimentos do respectivo emprego.

Artigo 29)- A promoção do empregado público - ocorrerá a cada cinco (05) anos de efetivo exercício na Prefeitura Municipal, e será automática, após data própria a ser fixada pelo Prefeito Municipal, através de Decreto.

Artigo 30)- Serão considerados de efetivo exercício, para todos os efeitos legais, os afastamentos em virtude de:

- I - férias;
- II - licenças-gestantes;
- III - faltas abonadas;
- IV - nojo nos seguintes casos:
  - a)- por falecimento do cônjuge, pai, mãe, - filhos e irmãos, até oito (08) dias;
  - b)- por falecimento de sogros, avós, padra<sup>stos</sup>, madra<sup>stas</sup>, genros e noras, até dois (02) dias;
- V - gala, até oito (08) dias;
- VI - convocação para o serviço militar
- VII - outros afastamentos obrigatórios por lei.

## Seção III Do Acesso

Artigo 31)- Acesso é a passagem do empregado público de um emprego para outro imediatamente superior, dentro da respectiva carreira.

Artigo 32)- Os empregos que se constituem em carreira são os constantes do Anexo VII desta Lei.



Seção IV  
Da Transposição

Artigo 33)- Transposição é a passagem do empregado público de um para outro emprego, porém de atribuições e responsabilidades diversas.

Parágrafo Único)- A transposição ocorrerá somente após efetuado o acesso.

Seção V  
Disposições Diversas

Artigo 34)- Só poderão concorrer ao acesso e a transposição os empregados públicos que:

I - preencherem as condições de habilitação e demais requisitos do novo emprego;

II - não tiverem sofrido penalidade no grau de suspensão, no período de um (01) ano anteriormente à data de fixação do processo seletivo;

III - tiverem o interstício de um (01) ano de efetivo exercício no emprego atual, à data da fixação do processo seletivo.

Artigo 35)- Havendo empate na classificação terá preferência sucessivamente:

I - o que ingressou a mais tempo no serviço público municipal;

II - o admitido a mais tempo no emprego atual;

III - o mais idoso.

Artigo 36)- O ingresso no novo emprego far-se-á sempre na referência correspondente em que já se encontra classificado o empregado público.

Artigo 37)- A transposição e o acesso far-se-ão através de processo seletivo interno, de acordo com critérios estabelecidos pelo Poder Executivo.

CAPÍTULO VIII  
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Artigo 38)- Ficam extintos os cargos e empregos criados por leis anteriores e que não constem desta lei, -





# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO

09  
fls. 09



resguardados os direitos de seus ocupantes.

Artigo 39)- As despesas decorrentes da execução da presente lei, serão atendidas no corrente exercício por conta das dotações próprias consignadas no orçamento vigente.

Artigo 40)- Os artigos 70,71,81,82,83,84 da Lei 1.358, de 10 de abril de 1.978, são inaplicáveis aos funcionários públicos do Poder Executivo.

Artigo 41)- Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário e em especial a Lei nº 1.156, de 09 de abril de 1.973, com exceção dos Artigos 22, 24, 25, 27, 59, 60 e produzindo seus efeitos a partir de 02 de março de 1.986.

Pirassununga, 21 de Março de 1.986.

  
DR. JOÃO DIVINO BREVÊS CONSENTINO  
Presidente



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO



## ANEXO I

### DOS EMPREGOS EM COMISSÃO

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
1	Motorista do Gabinete	15
1	Administrador do Distrito	18
1	Secretário da Junta Militar	19
1	Responsável pelo INCRA	19
2	Oficial de Gabinete	23
1	Secretário	22
1	Assistente Jurídico	26
2	Chefe de Seção: Contabilidade Processamento de Dados	29
1	Chefe de Gabinete	36
1	Assessor de Relações Públicas	36
1	Assessor Jurídico	36
1	Assessor de Planejamento	36
4	Diretor de Departamento: Sócio Cultural Finanças Administração Obras e Serviços Municipais	36



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

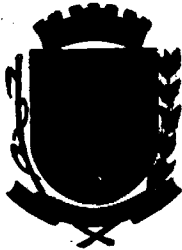
ESTADO DE SÃO PAULO



## ANEXO II

### DOS EMPREGOS PERMANENTES (Mensalistas)

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
165	Ajudante de Serviços Diversos	01 a 08.
08	Vigia	
33	Servente	
16	Merendeira	
03	Salva-Vidas	
22	Monitor	
04	Coveiro	
02	Pedreiro - meio oficial	02 a 09
02	Ajudante de Mecânico	04 a 11
04	Ajudante Manutenção de Veículos	
01	Ajudante de Piscicultura	
04	Ajudante de Serviços Externos	
02	Ajudante de Campo	
04	Atendente Social	
05	Cozinheiro	
06	Recepcionista	
03	Telefonista	
06	Calceteiro	05 a 12
12	Marroeiro	
01	Montador de Tela	06 a 13
01	Cozinheiro - Chefe	
13	Pedreiro I	



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

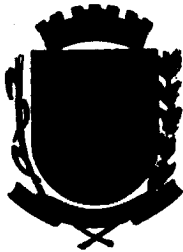
EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO



12  
/

05	Operador de Máquina I	07 a 14
01	Responsável pelo Aterro Sanitário	
01	Soldador	08 a 15
01	Encanador I	
10	Motorista I	
11	Pedreiro II	
03	Pintor I	
03	Carpinteiro I	
03	Armador	
01	Eletricista I	
02	Auxiliar de Laboratório	
03	Operador de Máquina Hidrossolúvel	09 a 16
01	Marceneiro	10 a 17
01	Operador de Caldeira	
20	Escriturário I	
02	Marteleteiro	
02	Encanador II	
25	Motorista II	
03	Eletrecista II	
01	Carpinteiro II	
02	Pintor II	
08	Pedreiro III	
03	Auxiliar de Educação Física	
02	Pintor de Comunicação Visual	11 a 18
02	Cabo de Fogo	
06	Encarregado de Turma	



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO



13

20	Guarda Municipal	12 a 19
16	Operador de Máquina II	
03	Mecânico	
08	Atendente de Enfermagem	
01	Eletricista de Manutenção	
03	Técnico de Enfermagem	13 a 20
05	Professor de Ballet I	
01	Secretária de Conservatório	
02	Encanador III	
43	Professor	14 a 21
04	Professor de Educação Física	
01	Auxiliar de Serviço de Trânsito	15 a 22
01	Supervisor de Monitores	
03	Desenhista	
01	Torneiro Mecânico	
02	Fiscal de Postura	
01	Responsável pela Manutenção de Frota	16 a 23
04	Responsável de Creche	
03	Administrador de Núcleo Habitacional	
01	Assistente de Diretor Conservatório	
03	Digitador	
01	Responsável pela Guarda Municipal	
01	Responsável pelo CEFÉ-Médici	
03	Dentista	
01	Biólogo	
01	Psicólogo	



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

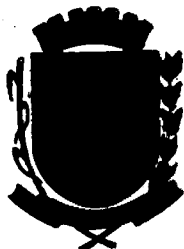
EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO



14  
*[Handwritten signature]*

01	Terapeuta Ocupacional	16 a 23
01	Nutricionista	
01	Enfermeiro	
01	Analista de Laboratório	
19	Escriturário II	17 a 24
01	Almoxarife	18 a 25
01	Técnico de Agrimensura	
01	Operador de Computador	
03	Técnico de Laboratório	
01	Bibliotecário	20 a 27
04	Escriturário III	
01	Supervisor de Obras e Serviços Municipais	21 a 28
01	Assistente de Gabinete	22 a 29
01	Técnico de Tributos	
04	Assistente Social	
04	Fiscal de Obras	
01	Diretor de Conservatório	23 a 30
01	Responsável pela Oficina Mecânica	
01	Sub-Contador	
	Encarregado de Setor:	24 a 31
01	Educação e Cultura	
01	Merenda Escolar	
01	Esportes	
01	Turismo	



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO



15  
/

01	Promoção Social	24 a 31
01	Atendimento Médico	
01	Almoxarifado	
01	Patrimônio	
01	Pedreira	
01	Obras e Manutenção	
01	Estradas Municipais	
01	Transportes Internos	
01	Limpeza Pública	
01	Cemitério	
01	Serviços Gerais	
01	Professor de Ballet II	
02	Fiscal de Rendas	25 a 32
01	Contador	
01	Programador de Computador	
01	Advogado	30 a 37
01	Arquiteto	
02	Engenheiro Civil	
01	Engenheiro Agrônomo	
01	Engenheiro Agrimensor	
01	Engenheiro Eletricista	
01	Médico	



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO



## ANEXO III

### DOS EMPREGOS PERMANENTES (HORISTAS)

QTD	DENOMINAÇÃO	Cz\$ Hora
17	Médico	49,88
14	Professor de Conservatório	15,04
03	Professor de Educação Física	13,25
03	Técnico de Enfermagem	8,08
03	Técnico de Educação Física	13,25
05	Instrutor	7,48
03	Merendeira	7,06
02	Salva-Vidas	7,06
04	Servente	7,06
12	Monitor	7,06





# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO



## ANEXO IV

### TABELA DE REFERÊNCIAS

(Cz\$ 1,00)

01	-	1.130,00	24	-	3.455,00
02	-	1.186,00	25	-	3.627,00
03	-	1.245,00	26	-	3.808,00
04	-	1.307,00	27	-	3.998,00
05	-	1.372,00	28	-	4.197,00
06	-	1.440,00	29	-	4.406,00
07	-	1.512,00	30	-	4.626,00
08	-	1.587,00	31	-	4.857,00
09	-	1.666,00	32	-	5.099,00
10	-	1.749,00	33	-	5.354,00
11	-	1.836,00	34	-	5.621,00
12	-	1.927,00	35	-	5.902,00
13	-	2.023,00	36	-	6.197,00
14	-	2.124,00	37	-	6.506,00
15	-	2.230,00	38	-	6.831,00
16	-	2.341,00	39	-	7.172,00
17	-	2.458,00	40	-	7.530,00
18	-	2.580,00	41	-	7.906,00
19	-	2.709,00	42	-	8.301,00
20	-	2.844,00	43	-	8.716,00
21	-	2.986,00	44	-	9.151,00
22	-	3.135,00	45	-	9.608,00
23	-	3.291,00	46	-	10.088,00

17  
A



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

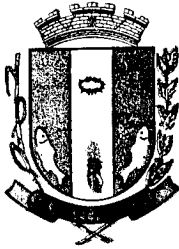
ESTADO DE SÃO PAULO



ANEXO V

TABLA DE REFERÊNCIAS (HORISTAS)

DENOMINAÇÃO	A	B	C	D	E	F	G	H
Médico	49,88	52,38	55,00	57,75	60,63	63,66	66,85	70,19
Professor de Conservatório	15,04	15,79	16,58	17,41	18,28	19,19	20,15	21,16
Professor de Educ. Física	13,25	13,92	14,61	15,34	16,11	16,91	17,76	18,65
Técnico de Enfermagem	8,08	8,48	8,91	9,35	9,82	10,31	10,82	11,36
Técnico de Educ. Física	13,25	13,91	14,60	15,33	16,10	16,91	17,75	18,64
Instrutor	7,48	7,85	8,24	8,66	9,09	9,54	10,02	10,52
Merendeira	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93
Salva-Vidas	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93
Servente	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93
Monitor	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

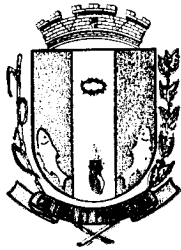
ESTADO DE SÃO PAULO

## ANEXO VI

### DOS CARGOS TRANSFORMADOS E/OU REDEMONINADOS

CARGO EFETIVO/SITUAÇÃO ATUAL	NÍVEL	Cz\$	SITUAÇÃO NOVA	NÍVEL	Cz\$
Protócolista	04	2.321,60	Chefe Seção Cadastro Fiscal	VI	4.406,00
Auxiliar de Tesouraria	09	3.111,43	Chefe Seção de Comunicações	VI	4.406,00
Sub-Chefe do Setor de Pessoal	10	3.216,81	Chefe Seção de Pessoal	VI	4.406,00
Sub-Chefe do S.Obras e Cadastro	10	3.216,81	Chefe Seção Obras e Cadastro	VI	4.406,00
Sub-Chefe do Setor de Material	10	3.216,81	Chefe Seção de Material	VI	4.406,00
Sub-Tesoureiro	10	3.216,81	Chefe Seção de Tesouraria	VI	4.406,00
Sub-Chefe Setor de Tributação	10	3.216,81	Chefe Seção de Tributação	VI	4.406,00
Enc.Geral e Insp.Praças e Jard.	07	2.742,96	Encar.Setor de Parques e Jardins	IV	3.455,00
Enc.Mercados e Feiras	02	2.111,00	Encar.Setor Mercados e Feiras	IV	3.455,00
Enc.Geral e Insp.Máq.e Veículos	07	2.742,96	Encar.Setor de Pavimentação	IV	3.455,00
Enc.Geral e Insp.de Trânsito	07	2.742,96	Encar.Setor de Trânsito	IV	3.455,00
Supervisora Alimentação Escolar	03	2.268,78	Supervisora Alimentação Escolar	III	2.341,00
Supervisora Alimentação Escolar	03	2.268,78	Supervisora Alimentação Escolar	III	2.341,00
Encarregado Posto de Monta	1/2	1.952,90	Encarregado Posto de Monta	I	2.023,00
Zelador de Represa	02	2.101,27	Porteiro	II	2.124,00
Fiscal de Rendas	09	3.111,43	Fiscal de Rendas	V	3.627,00
Programador	12	3.427,05	Engenheiro Agrimensor	VII	4.626,00
Contador	12	3.848,36	Assistente Financeiro	VI	4.406,00
Auxiliar de Administração	09	3.111,43	Auxiliar de Administração	V	3.627,00
Assistente de Administração	12	3.848,36	Assistente de Administração	VI	4.406,00

19  
-70



# CÂMARA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

EDIFÍCIO DR. TANCREDO DE ALMEIDA NEVES

ESTADO DE SÃO PAULO



## ANEXO VII DOS EMPREGOS DE CARREIRA

INICIAL	INTERMEDIÁRIO	FINAL
Merendeira	Cozinheiro	Cozinheiro Chefe
Ajudante de Mecânico	Mecânico	Respons.p/Ofic.Mecânica
Pedreiro 1/2 oficial	Pedreiro I e II	Pedreiro III
Encanador I	Encanador II	Encanador III
Operador de Máquina I		Operador Máquina II
Motorista I		Motorista II
Pintor I		Pintor II
Carpinteiro I		Carpinteiro II
Eletricista I		Eletricista II
Auxiliar de Laboratório	Técnico de Laboratório	Analista de Laboratório
Guarda Municipal		Respons.p/Guarda Munic.
Atendente de Enfermagem	Técnico de Enfermagem	Enfermeiro
Professor de Ballet I		Professor de Ballet II
Secretária/Conservatório	Assistente Diretor Conservatório	Diretor Conservatório
Técnico de Educação Física		Professor Educ.Física
Digitador	Operador	Programador Computador
Sub-Contador		Contador
Atendente Social		Assistente Social
Escriturário I	Escriturário II e III	



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

Aprovada em 1.ª discussão.  
Sala das Sessões da C. M. de  
Pirassununga, 21 de 03 de 1986

- PROJETO DE LEI Nº 17/86

Presidente

Aprovada em 2.ª discussão.  
À redação final.

Sala das Sessões da C. M. de  
Pirassununga, 21 de 03 de 1986

"Dispõe sobre o Quadro de Pessoal, Reenquadramento de servidores, Atualização salarial e dá outras providências"....

A CÂMARA MUNICIPAL APROVA E O PREFEITO MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA SANCIONA E PROMULGA A SEGUINTE LEI:

## CAPÍTULO I

### DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Artigo 1º) - Fica instituído por esta lei o Quadro de Pessoal e estabelecida a escala de vencimentos aplicáveis a todos os servidores da Prefeitura Municipal de Pirassununga.

Artigo 2º) - Para efeito desta Lei considera-se:

I - Carreira, o conjunto de empregos da mesma natureza de trabalho, dispostos hierarquicamente, de acordo com a responsabilidade que apresentem;

II - emprego público, posição instituída na organização dos servidores, criado por lei, em número certo com denominação própria e atribuições específicas cometidas a empregado público;

III - empregado público, a pessoa admitida no serviço público municipal e regida pela Consolidação das Leis do Trabalho;

IV - servidor público, é a pessoa ocupante de um cargo ou emprego público;

V - quadro de pessoal, o conjunto de cargos e empregos que integram a estrutura administrativa funcional da Prefeitura Municipal;

VI - vencimento, é a retribuição pecuniária, básica, fixada em lei, paga mensalmente ao servidor público;

VII - remuneração, é o vencimento acrescido das vantagens pecuniárias a que o servidor público tenha direito.



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

fls. 2-

## CAPÍTULO II

### QUADRO DE PESSOAL

Artigo 3º) - O Quadro de Pessoal compõe-se das seguintes partes:

I - empregos em comissão a serem preenchidos pela Consolidação das Leis do Trabalho;

II - empregos permanentes a serem preenchidos pela Consolidação das Leis do Trabalho;

III - empregos temporários, a serem preenchidos pela Consolidação das Leis do Trabalho;

IV - de cargos de provimento efetivo, a serem extintos na vacância.

### Seção I

#### Dos Empregos em Comissão

Artigo 4º) - Ficam criados os empregos em comissão, discriminados no Anexo I desta Lei.

Artigo 5º) - Os empregos em comissão são de livre preenchimento e dispensa pelo Prefeito, respeitadas as condições para o seu preenchimento e direitos de seus ocupantes.

Artigo 6º) - Os empregos em comissão poderão ser ocupados por servidores públicos ou contratados.

§ 1º - O empregado público, ao se desligar do emprego em comissão retornará ao emprego de origem, quando for o caso.

§ 2º - O funcionário público chamado a ocupar emprego em comissão, terá o vínculo estatutário suspenso, sendo-lhe porém, garantido o tempo de serviço, para efeito de todos os direitos e vantagens estatutárias.

§ 3º - Ao servidor público que exercer emprego em comissão, será facultado optar pelos vencimentos de seu emprego ou cargo de origem.

### Seção II

#### Dos Empregos Permanentes e Temporários

Artigo 7º) - Ficam criados ou mantidos os-



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

fls.3-

empregos permanentes, nas quantidades e vencimentos discriminados no Anexo II e III desta Lei.

Artigo 8º - Ficam criados 15 (quinze) empregos temporários, de trabalhador braçal, com tempo de estágio de 02 meses de duração e vencimentos equivalentes a referência 01 da Escal do Anexo IV.

Parágrafo Único - Transcorrido o prazo fixado neste artigo, referidos empregados, a critério do Prefeito, através de Portaria, poderão ter acesso ao emprego de Ajudante de Serviços Diversos.

Artigo 9º - Fica vedada a realização de seleção, admissão ou nomeação de empregados públicos para empregos não constantes das tabelas que compõem o quadro geral de pessoal, ou que se encontrem fora do respectivo nível de vencimentos, constantes do Anexo II, III, IV e V desta Lei.

Artigo 10) - A contratação de novos empregados públicos far-se-á mediante seleção de acordo com os critérios a serem estabelecidos pelo Poder Executivo, exclusivamente para os empregos constantes dos Anexos II e III desta Lei.

Artigo 11) - O preenchimento dos empregos permanentes far-se-á:

I - mediante transposição quando se tratar de empregos isolados;

II - mediante acesso, quando se tratar de empregos que formem carreira;

III - mediante contratação, após a realização dos processos seletivos de transposição e acesso.

Artigo 12) - Verifica-se vaga quando:

I - do acesso ou transposição do servidor;

II - do falecimento do servidor;

III - da demissão ou exoneração a pedido do servidor;

IV - da aposentadoria do servidor;

V - da criação do emprego ou aumento do quadro de pessoal através de lei.

## Seção III

### Dos Cargos Efetivos



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

fls.4-

Artigo 13) - Os cargos discriminados sob o título SITUAÇÃO ATUAL, remanescentes da Lei nº 1.156, de 09 de abril de 1.973, do Anexo VI desta Lei, ficam mantidos, - transformados ou red denominados nos cargos relacionados sob o título SITUAÇÃO NOVA, do mesmo Anexo. Estes, serão extintos na vacância.

§ 1º - À medida que ocorrerem as vacâncias dos cargos de Chefe de Seção e Encarregado de Setor, ficam criados, em igual quantidade, empregos em comissão de Chefe de Seção e empregos permanentes de Encarregado de Setor, respectivamente.

§ 2º - Os níveis de vencimentos passam a ser expressos em algarismos romanos, conforme consta do referido Anexo VI, SITUAÇÃO NOVA.

Artigo 14) - Relativamente ao cargo de Assistente de Administração, extinguir-se-á nas seguintes hipóteses:

I - quando, após ter sido preenchido pela atual titular do cargo de Auxiliar de Administração, torná-lo vago;

II - quando não houver mais funcionário no quadro, em condições de preenchê-lo, nos termos do que dispõe o Artigo 46, da Lei nº 1.358, de 10 de abril de 1.978.

## CAPÍTULO III

### DAS SUBSTITUIÇÕES

Artigo 15) - Poderá haver substituição no impedimento legal e temporário dos ocupantes dos empregos e/ou cargos de Encarregado de Setor, Chefe de Seção, Diretor de Departamento e titulares de Assessorias, enquanto durar o impedimento.

§ 1º - Cessada a substituição, o substituto retornará ao seu cargo ou emprego de origem.

§ 2º - O substituto exercerá o emprego, - enquanto durar o impedimento, sem que nenhum direito lhe caiba de ser provido efetivamente no mesmo.

## CAPÍTULO IV

### DA JORNADA DE TRABALHO





# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

fls.5-

Artigo 16) - A jornada de trabalho dos empregados públicos não poderá exceder semanalmente a 48 (quarenta e oito) e a jornada mínima deverá ser de 20 (vinte) horas.

§ 1º - O Prefeito Municipal poderá estabelecer horário de trabalho diferenciado, inclusive a carga horária, em razão da peculiaridade dos serviços.

§ 2º - Os empregos constantes do Anexo V, terão seus vencimentos estabelecidos por hora.

Artigo 17) - Ao empregado público o pagamento de horas extraordinárias obedecerá as normas constantes da C.L.T..

## CAPÍTULO V

### DA ESCALA DE VENCIMENTOS

Artigo 18) - A escala de vencimentos fica constituída de referências numéricas e alfabéticas, onde o número ou a letra, indicará na ordem crescente, a amplitude de vencimento do respectivo emprego.

Artigo 19) - Para os empregos permanentes, constantes do Anexo II as referências serão representadas por algarismos arábicos, conforme Anexo IV desta Lei.

Artigo 20) - Para os empregos permanentes, constantes do Anexo III, as referências serão representadas por letras em ordem alfabética, conforme Anexo V desta Lei.

Artigo 21) - Para os empregos constantes dos Anexos II e III haverá uma amplitude de 8 (oito) referências.

Parágrafo Único - Para os empregos em comissão haverá somente uma referência.

Artigo 22) - O empregado público ao ser admitido será sempre enquadrado na referência inicial do seu emprego.

Artigo 23) - Nenhum empregado público poderá perceber vencimentos inferiores ao salário mínimo.

Artigo 24) - As referências e seus respectivos valores, são os constantes do Anexo IV e V desta Lei.

## CAPÍTULO VI

### DO ENQUADRAMENTO

Artigo 25) - Os atuais empregados públicos,



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

fls.6-

contratados pelo regime trabalhista, serão classificados nos empregos correspondentes, independentemente de nova seleção, lavrando-se as respectivas anotações nos prontuários e documentos contratuais, inclusive na Carteira de Trabalho e Previdência Social.

Artigo 26)- Para enquadramento dos empregados públicos nas referências dos respectivos empregos será observado o seguinte critério:

I - até cinco (05) anos de serviço, será enquadrado na referência inicial;

II - mais de cinco (05) anos e até dez (10) anos de serviço, será enquadrado na segunda referência;

III - mais de dez (10) anos e até quinze (15) anos de serviço, será enquadrado na terceira referência;

IV - mais de quinze (15) anos e até vinte (20) anos de serviço, será enquadrado na quarta referência;

V - mais de vinte (20) anos e até vinte e cinco (25) anos de serviço, será enquadrado na quinta referência;

VI - mais de vinte e cinco (25) anos e até trinta (30) anos de serviço, será enquadrado na sexta referência;

VII - mais de trinta (30) anos e até trinta e cinco (35) anos de serviço, será enquadrado na sétima referência;

VIII - mais de trinta e cinco (35) anos de serviço, será enquadrado na oitava (última) referência.

§ 1º - Para o enquadramento previsto neste artigo, serão observados o tempo de serviço municipal, respeitando-se sempre o atual vencimento do servidor.

§ 2º - Aplicado o disposto nos incisos deste artigo e, não sendo alcançado o vencimento do servidor, o enquadramento será feito na referência de valor imediatamente superior a esse vencimento.

## CAPÍTULO VII

### DA EVOLUÇÃO FUNCIONAL

#### Seção I

#### Das Disposições Preliminares



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

fls.7-

Artigo 27) - Os empregados públicos concorrerão, na forma e nas condições previstas nesta Lei e de outras disposições legais, às seguintes formas de evolução funcional:

- I - promoção;
- II - acesso;
- III - transposição.

## Seção II

### Da Promoção

Artigo 28) - A promoção consiste na movimentação do empregado público, da referência onde está localizado, para a referência imediatamente superior, dentro da amplitude dos vencimentos do respectivo emprego.

Artigo 29) - A promoção do empregado público ocorrerá a cada cinco (05) anos de efetivo exercício na Prefeitura Municipal, e será automática, após data própria a ser fixada pelo Prefeito Municipal, através de Decreto.

Artigo 30) - Serão considerados de efetivo-exercício, para todos os efeitos legais, os afastamentos em virtude de:

- I - férias;
- II - licenças-gestantes;
- III - faltas abonadas;
- IV - nojo nos seguintes casos:
  - a) - por falecimento do cônjuge, pai, - mãe, filhos e irmãos, até oito (08) dias;
  - b) - por falecimento de sogros, avós, - padrastos, madrastas, genros e noras, até dois (02) dias;
- V - gala, até oito (08) dias;
- VI - convocação para o serviço militar;
- VII - outros afastamentos obrigatórios por lei.

## Seção III

### Do Acesso

Artigo 31) - Acesso é a passagem do empregado público de um emprego para outro imediatamente superior, dentro da respectiva carreira.



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

fls.8-

Artigo 32)- Os empregos que se constituem em carreira são os constantes do Anexo VII desta Lei.

## Seção IV

### Da Transposição

Artigo 33)- Transposição é a passagem do empregado público de um para outro emprego, porém de atribuições e responsabilidades diversas.

Parágrafo Único - A transposição ocorrerá somente após efetuado o acesso.

## Seção V

### Disposições Diversas

Artigo 34)- Só poderão concorrer ao acesso e a transposição os empregados públicos que:

I - preencherem as condições de habilitação e demais requisitos do novo emprego;

II - não tiverem sofrido penalidade no grau de suspensão, no período de um (01) ano anteriormente à data de fixação do processo seletivo;

III - tiverem o interstício de um (01) ano - de efetivo exercício no emprego atual, à data da fixação do processo seletivo.

Artigo 35)- Havendo empate na classificação terá preferência sucessivamente:

I - o que ingressou a mais tempo no serviço público municipal;

II - o admitido a mais tempo no emprego atual;

III - o mais idoso.

Artigo 36)- O ingresso no novo emprego fará-se-á sempre na referência correspondente em que já se encontra classificado o empregado público.

Artigo 37)- A transposição e o acesso far-se-ão através de processo seletivo interno, de acordo com critérios estabelecidos pelo Poder Executivo.

## CAPÍTULO VIII

### DAS DISPOSIÇÕES FINAIS



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

fls.9

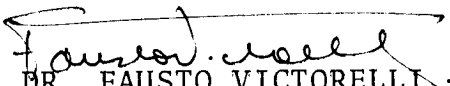
Artigo 38)- Ficam extintos os cargos e empregos criados por leis anteriores e que não constem desta lei, resguardados os direitos de seus ocupantes.

Artigo 39)- As despesas decorrentes da execução da presente lei, serão atendidas no corrente exercício por conta das dotações próprias consignadas no orçamento vigente.

Artigo 40)- Os artigos 70, 71, 81, 82, 83, 84 da Lei 1.358, de 10 de abril de 1.978, são inaplicáveis - aos funcionários públicos do Poder Executivo.

Artigo 41)- Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário e em especial a Lei nº 1.156, de 09 de abril de 1.973, com exceção dos Artigos 22, 24, 25, 27, 59, 60 e produzindo seus efeitos a partir de 02 de março de 1.986.

Pirassununga, 19 de março de 1.986.

  
- DR. FAUSTO VICTORELLI -

Prefeito Municipal



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

## ANEXO I

### DOS EMPREGOS EM COMISSÃO

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
1	Motorista do Gabinete	15
1	Administrador do Distrito	18
1	Secretário da Junta Militar	19
1	Responsável pelo INCRA	19
2	Oficial de Gabinete	23
1	Secretário	22
1	Assistente Jurídico	26
2	Chefe de Seção: Contabilidade Processamento de Dados	29
1	Chefe de Gabinete	36
1	Assessor de Relações Públicas	36
1	Assessor Jurídico	36
1	Assessor de Planejamento	36
4	Diretor de Departamento: Sócio Cultural Finanças Administração Obras e Serviços Municipais	36



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

## ANEXO II

### DOS EMPREGOS PERMANENTES (Mensalistas)

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
165	Ajudante de Serviços Diversos	01 a 08
08	Vigia	
33	Servente	
16	Merendeira	
03	Salva-Vidas	
22	Monitor	
04	Coveiro	02 a 09
02	Pedreiro - meio oficial	
02	Ajudante de Mecânico	04 a 11
04	Ajudante Manutenção de Veículos	
01	Ajudante de Piscicultura	
04	Ajudante de Serviços Externos	
02	Ajudante de Campo	
04	Atendente Social	
05	Cozinheiro	
06	Recepcionista	
03	Telefonista	
06	Calceteiro	05 a 12
12	Marroeiro	
01	Montador de Tela	06 a 13
01	Cozinheiro - Chefe	
13	Pedreiro I	

31  
J

J



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

32

2

05	Operador de Máquina I	07 a 14
01	Responsável pelo Aterro Sanitário	
01	Soldador	08 a 15
01	Encanador I	
10	Motorista I	
11	Pedreiro II	
03	Pintor I	
03	Carpinteiro I	
03	Armador	
01	Eletricista I	
02	Auxiliar de Laboratório	
03	Operador de Máquina Hidrossolúvel	09 a 16
01	Marceneiro	10 a 17
01	Operador de Caldeira	
20	Escriturário I	
02	Marteleteiro	
02	Encanador II	
25	Motorista II	
03	Eletrecista II	
01	Carpinteiro II	
02	Pintor II	
08	Pedreiro III	
03	Auxiliar de Educação Física	
02	Pintor de Comunicação Visual	11 a 18
02	Cabo de Fogo	
06	Encarregado de Turma	

df





# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

3

20	Guarda Municipal	12 a 19
16	Operador de Máquina II	
03	Mecânico	
08	Atendente de Enfermagem	
01	Eletricista de Manutenção	
03	Técnico de Enfermagem	13 a 20
05	Professor de Ballet I	
01	Secretária de Conservatório	
02	Encanador III	
43	Professor	14 a 21
04	Professor de Educação Física	
01	Auxiliar de Serviço de Trânsito	15 a 22
01	Supervisor de Monitores	
03	Desenhista	
01	Torneiro Mecânico	
02	Fiscal de Postura	
01	Responsável pela Manutenção de Frota	16 a 23
04	Responsável de Creche	
03	Administrador de Núcleo Habitacional	
01	Assistente de Diretor Conservatório	
03	Digitador	
01	Responsável pela Guarda Municipal	
01	Responsável pelo CEFE-Médici	
03	Dentista	
01	Biólogo	
01	Psicólogo	



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

34

4

01	Terapeuta Ocupacional	16 a 23
01	Nutricionista	
01	Enfermeiro	
01	Analista de Laboratório	
19	Escriturário II	17 a 24
01	Almoxarife	18 a 25
01	Técnico de Agrimensura	
01	Operador de Computador	
03	Técnico de Laboratório	
01	Bibliotecário	20 a 27
04	Escriturário III	
01	Supervisor de Obras e Serviços Municipais	21 a 28
01	Assistente de Gabinete	22 a 29
01	Técnico de Tributos	
04	Assistente Social	
04	Fiscal de Obras	
01	Diretor de Conservatório	23 a 30
01	Responsável pela Oficina Mecânica	
01	Sub-Contador	
	Encarregado de Setor:	24 a 31
01	Educação e Cultura	
01	Merenda Escolar	
01	Esportes	
01	Turismo	



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

5

01	Promoção Social	24 a 31
01	Atendimento Médico	
01	Almoxarifado	
01	Patrimônio	
01	Pedreira	
01	Obras e Manutenção	
01	Estradas Municipais	
01	Transportes Internos	
01	Limpeza Pública	
01	Cemitério	
01	Serviços Gerais	
01	Professor de Ballet II	
02	Fiscal de Rendas	25 a 32
01	Contador	
01	Programador de Computador	
01	Advogado	30 a 37
01	Arquiteto	
02	Engenheiro Civil	
01	Engenheiro Agrônomo	
01	Engenheiro Agrimensor	
01	Engenheiro Eletricista	
01	Médico	



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO III

DOS EMPREGOS PERMANENTES (HORISTAS)

QTD	DENOMINAÇÃO	Cz\$ Hora
17	Médico	49,88
14	Professor de Conservatório	15,04
03	Professor de Educação Física	13,25
03	Técnico de Enfermagem	8,08
03	Técnico de Educação Física	13,25
05	Instrutor	7,48
03	Merendeira	7,06
02	Salva-Vidas	7,06
04	Servente	7,06
12	Monitor	7,06



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO IV

TABELA DE REFERÊNCIAS

(Cz\$ 1,00)

01	-	1.130,00	24	-	3.455,00
02	-	1.186,00	25	-	3.627,00
03	-	1.245,00	26	-	3.808,00
04	-	1.307,00	27	-	3.998,00
05	-	1.372,00	28	-	4.197,00
06	-	1.440,00	29	-	4.406,00
07	-	1.512,00	30	-	4.626,00
08	-	1.587,00	31	-	4.857,00
09	-	1.666,00	32	-	5.099,00
10	-	1.749,00	33	-	5.354,00
11	-	1.836,00	34	-	5.621,00
12	-	1.927,00	35	-	5.902,00
13	-	2.023,00	36	-	6.197,00
14	-	2.124,00	37	-	6.506,00
15	-	2.230,00	38	-	6.831,00
16	-	2.341,00	39	-	7.172,00
17	-	2.458,00	40	-	7.530,00
18	-	2.580,00	41	-	7.906,00
19	-	2.709,00	42	-	8.301,00
20	-	2.844,00	43	-	8.716,00
21	-	2.986,00	44	-	9.151,00
22	-	3.135,00	45	-	9.608,00
23	-	3.291,00	46	-	10.088,00

37  
f



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO V

TABELA DE REFERÊNCIAS (HORISTAS)

DENOMINAÇÃO	A	B	C	D	E	F	G	H
Médico	49,88	52,38	55,00	57,75	60,63	63,66	66,85	70,19
Professor de Conservatório	15,04	15,79	16,58	17,41	18,28	19,19	20,15	21,16
Professor de Educ.Física	13,25	13,92	14,61	15,34	16,11	16,91	17,76	18,65
Técnico de Enfermagem	8,08	8,48	8,91	9,35	9,82	10,31	10,82	11,36
Técnico de Educ.Física	13,25	13,91	14,60	15,33	16,10	16,91	17,75	18,64
Instrutor	7,48	7,85	8,24	8,66	9,09	9,54	10,02	10,52
Merendeira	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93
Salva-Vidas	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93
Servente	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93
Monitor	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO VI

DOS CARGOS TRANSFORMADOS E/OU REDENOMINADOS

CARGO EFETIVO/SITUAÇÃO ATUAL	NIVEL	Cz\$	SITUAÇÃO NOVA	NIVEL	Cz\$
Profócolista	04	2.321,60	Chefe Seção Cadastro Fiscal	VI	4.406,00
Auxiliar de Tesouraria	09	3.111,43	Chefe Seção de Comunicações	VI	4.406,00
Sub-Chefe do Setor de Pessoal	10	3.216,81	Chefe Seção de Pessoal	VI	4.406,00
Sub-Chefe do S.Obras e Cadastro	10	3.216,81	Chefe Seção Obras e Cadastro	VI	4.406,00
Sub-Chefe do Setor de Material	10	3.216,81	Chefe Seção de Material	VI	4.406,00
Sub-Tesoureiro	10	3.216,81	Chefe Seção de Tesouraria	VI	4.406,00
Sub-Chefe Setor de Tributação	10	3.216,81	Chefe Seção de Tributação	VI	4.406,00
Enc.Geral e Insp.Praças e Jard.	07	2.742,96	Encar.Setor de Parques e Jardins	IV	3.455,00
Enc.Mercados e Feiras	02	2.111,00	Encar.Setor Mercados e Feiras	IV	3.455,00
Enc.Geral e Insp.Máq.e Veículos	07	2.742,96	Encar.Setor de Pavimentação	IV	3.455,00
Enc.Geral e Insp.de Trânsito	07	2.742,96	Encar.Setor de Trânsito	IV	3.455,00
Supervisora Alimentação Escolar	03	2.268,78	Supervisora Alimentação Escolar	III	2.341,00
Supervisora Alimentação Escolar	03	2.268,78	Supervisora Alimentação Escolar	III	2.341,00
Encarregado Posto de Monta	1/2	1.952,90	Encarregado Posto de Monta	I	2.023,00
Zelador de Represa	02	2.101,27	Porteiro	II	2.124,00
Fiscal de Rendas	09	3.111,43	Fiscal de Rendas	V	3.627,00
Programador	12	3.427,05	Engenheiro Agrimensor	VII	4.626,00
Contador	12	3.848,36	Assistente Financeiro	VI	4.406,00
Auxiliar de Administração	09	3.111,43	Auxiliar de Administração	V	3.627,00
Assistente de Administração	12	3.848,36	Assistente de Administração	VI	4.406,00

39



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

## ANEXO VII

### DOS EMPREGOS DE CARREIRA

INICIAL	INTERMEDIÁRIO	FINAL
Merendeira	Cozinheiro	Cozinheiro Chefe
Ajudante de Mecânico	Mecânico	Respons.p/Ofic.Mecânica
Pedreiro 1/2 oficial	Pedreiro I e II	Pedreiro III
Encanador I	Encanador II	Encanador III
Operador de Máquina I		Operador Máquina II
Motorista I		Motorista II
Pintor I		Pintor II
Carpinteiro I		Carpinteiro II
Eletricista I		Eletricista II
Auxiliar de Laboratório	Técnico de Laboratório	Analista de Laboratório
Guarda Municipal		Respons.p/Guarda Munic.
Atendente de Enfermagem	Técnico de Enfermagem	Enfermeiro
Professor de Ballet I		Professor de Ballet II
Secretária/Conservatório	Assistente Diretor Conservatório	Diretor Conservatório
Técnico de Educação Física		Professor Educ.Física
Digitador	Operador	Programador Computador
Sub-Contador		Contador
Atendente Social		Assistente Social
Escriturário I	Escriturário II e III	

40





# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- J U S T I F I C A T I V A -

Excelentíssimo Senhor Presidente:  
Excelentíssimos Senhores Vereadores:

A Lei nº 1.156, de 09 de abril de 1.973, dispõe sobre a Organização Administrativa da Prefeitura e o seu Quadro de Pessoal.

A Organização Administrativa foi reorganizada através da Lei nº 1.628, de 21 de março de 1.985, partindo, basicamente, da lei anterior e fixando novo organograma da Administração Municipal.

Faltava, portanto, a segunda parte, relativamente ao Quadro de Pessoal, cujos estudos foram confiados ao Centro de Estudos e Pesquisas de Administração Municipal - CEPAM - a vista dos quais foi elaborado o presente Projeto de Lei.

Este Projeto tem como objetivo as seguintes propostas:

1. Estruturação do Quadro de Pessoal, regido pela CLT;
2. Extensão do regime de promoção quinquenal aos empregados regidos pela CLT;
3. Outras medidas correlatas.

Relativamente à reestruturação do Quadro de Pessoal, é de se destacar que não faz parte dos objetivos, - proporcionar aumento de vencimentos a todos os servidores, - indistintamente. O que se pretendeu foi organizar uma pirâmide salarial, formando um conjunto harmônico de vencimentos, - numa abrangência global de todos os empregos, permanentes e em comissão, sob o regime da CLT.

Todavia, sendo a estrutura administrativa una e indivisível, haverá chefias ocupadas tanto por funcionários públicos como também por empregados públicos, respectivamente



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

fls.2-

estatutários e celetistas. Sendo essas chefias, neste Projeto, enquadradas como empregos em comissão (CLT), a fixação dos seus vencimentos foi harmonizado com a escala geral de vencimentos deste regime. Em consequência desse aspecto, ditas chefias tiveram aumento de seus vencimentos. Esta a razão pela qual, no Anexo IV, as chefias de Seção e Encarregados de Setores, todos ocupados por funcionários estatutários, tiveram aumento de vencimentos, observada a escala constante do Anexo I, para os Chefes de Seção e, relativamente aos Encarregados de Setores (cargo público efetivo) aumento de vencimentos, colocando-os na mesma faixa salarial dos empregos (CLT) de Encarregado de Setores, constante do Anexo II.

Com referência aos salários de cada emprego, verificou-se, em determinadas atividades, sensível variação salarial. Essa circunstância obrigou-nos a detidos reexames das escalas de vencimentos, a fim de obter-se, como dissemos, uma pirâmide salarial que formasse um conjunto harmônico de valores. O resultado está expressado nos Anexos I e II.

Relativamente ao Quadro de Pessoal, regido pela CLT, apresentava três aspectos principais: desvios de função, desníveis salariais e nomeação diversificada para uma mesma atividade.

Os desvios de função detectados, genericamente não tiveram influência nos vencimentos, visto terem ocorrido em atividades da mesma faixa salarial. Não obstante, a correção se fez necessária, a fim de se resguardar a exata relação: nome de emprego - atividade.

Os desníveis salariais foram encontrados em diversas atividades.

Tornou-se impossível superá-los todos, posto que isto provocaria uma escala de vencimentos hiperdimensionada, em níveis insuportáveis pelas nossas limitações orçamentárias. Respeitadas tais limitações, organizou-se as escalas constantes dos Anexos I, II e III (empregos) e V e VI (Tabelas de Referências). Em consequência, permaneceram alguns casos residuais de servidores com vencimentos acima da quele indicado pelo enquadramento previsto no Capítulo VI deste Projeto. Nestes casos, obviamente, fica-lhes assegura-



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

fls.3-

assegurado o direito adquirido, relativamente ao salário per-  
cebido.

Ao examinar-se os nomes dos empregos, verifi-  
cou-se inexistir critério padronizado, isto é, vem ocorrendo  
o uso diversificado de nomes para nominar emprego da mesma -  
natureza. O projeto teve o escopo de corrigir essa anomalia.  
A título de ilustração, citamos 7 nomes de empregos, adotados  
no projeto, para os quais, na situação atual, foram adotados  
cerca de 40 nomes diversos.

Há também casos de atividades titulares de -  
forma inadequada ou incorreta, que o projeto cuidou de regu-  
larizar.

Cabe uma referência especial ao Artigo 10 do  
Projeto, que institui o regime de seleção para admissão no -  
serviço público municipal, extensivo também aos empregos re-  
gidos pela CLT.

A Administração está com a atenção voltada -  
para todas as áreas, seja para melhoria dos seus padrões de  
organização, seja criando-o quando inexistente. No caso pre-  
sente, tais provas seletivas se impõem como necessidade, de  
forma metódica e sistemática. Serão, possivelmente, os pri-  
meiros passos para futura organização de um setor de recur-  
sos humanos.

Por derradeiro, abordamos o regime de promo-  
ção quinquenal automática. Esta medida parece-nos de grande-  
efeito positivo, visto que os servidores celetistas, tal co-  
mo os estatutários, estarão estimulados e reconhecidos, com  
os benefícios daí advindos. Além da sua instituição, está -  
sendo aproveitado todo o tempo de serviço público, na Prefei-  
tura, para efeito de enquadramento, a partir desta lei, bene-  
ficiando servidores com até 5 referências de promoção.

O projeto prevê a criação de novos empregos -  
no Quadro de Pessoal, tais como 22 empregos de Monitor, des-  
tinados a acolher os contratados do extinto MOBREAL; 20 empre-  
gos de Guarda-Municipal, tendo que este Executivo calcula -  
que, em futuro não remoto, poder-se-á concretizar-se a implan-  
tação desse serviço, de alto alcance social, que vem-se tor-  
nando cada vez mais necessário, face a crescente onda de in-  
segurança e intranquilidade, trazidos pela ação de crimino--



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

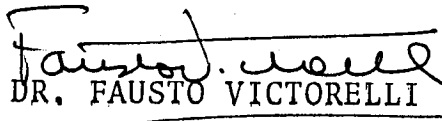
fls.4-

44

criminosos e marginais da sociedade. Acrescente-se ainda que, sendo a Administração Municipal dinâmica, vê-se ela com frequência frente à novas situações que ensejam a abertura de novas frentes de serviços, em benefício da sociedade. Por esta razão desenvolveu-se estudos, dos quais resultaram a criação de novos empregos, na expectativa de que em futuro possam se tornar necessários, ao atendimento de tais objetivos. A exemplo citamos além dos empregos supra citados, empregos de Torneiro Mecânico, Biólogo, Enfermeiro, Técnico de Agrimensura, etc...

Por tais razões, contamos com o beneplácito dos nobres edis que constituem o Egrégio Legislativo, encarecendo para a matéria, tramitação de urgência de que trata o Artigo 26, § 1º, da Lei Orgânica dos Municípios, o que desde já fica requerido.

No ensejo, reiteramos os protestos da mais alta estima e consideração.

  
- DR. FAUSTO VICTORELLI -  
- Prefeito Municipal

PI, MAR, 19, 86

95  
/



*Câmara Municipal de Pirassununga*

ESTADO DE SÃO PAULO



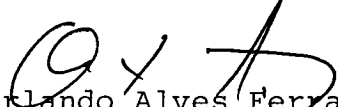
PARECER Nº

Comissão de Justiça, Legislação e Redação.-

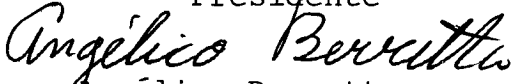
Projeto de Lei nº 17/86

Esta Comissão examinando o Projeto de Lei supra, que visa dispor sobre o Quadro de Pessoal, Reenquadramento de servidores, atualização salarial e dá outras providências, nada tem a opor quanto ao seu aspecto legal e constitucional.


Sala das Comissões, 20/março/1986.

  
Orlando Alves Ferraz

Presidente

  
Angélico Berretta

Relator

  
Ademir Alves Lindo

Membro



*Câmara Municipal de Pirassununga*

ESTADO DE SÃO PAULO



Gabinete da Presidência

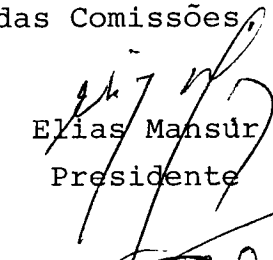
PARECER Nº

Comissão de Finanças, Orçamento e Lavoura.-

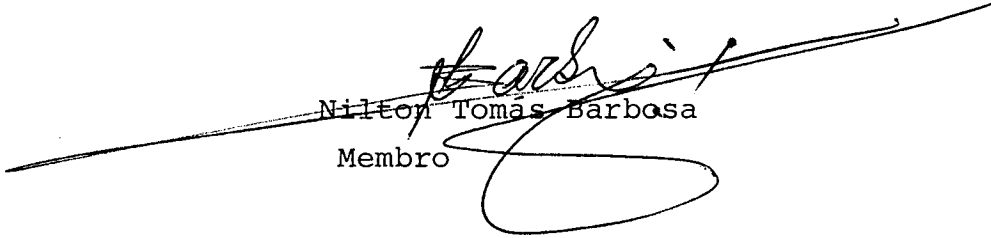
Projeto de Lei nº 17/86

Estudando o Projeto de lei supra, que visa dispor sobre o Quadro de Pessoal, Reenquadramento de servidores, atualização salarial e dá outras providências, - esta Comissão não vê óbice algum quanto ao seu aspecto financeiro.

Sala das Comissões, 20 de março 1986.

  
Elias Mansur  
Presidente

  
Benedicto Geraldo Lébeis  
Relator

  
Nilton Tomás Barbosa  
Membro



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- LEI Nº 1.695/86. -

"Dispõe sobre o Quadro de Pessoal, Reenquadramento de Servidores, Atualização Salarial e dá outras providências".....

A CÂMARA MUNICIPAL APROVA E O PREFEITO MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA SANCIONA E PROMULGA A SEGUINTE LEI:

## CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Artigo 1º) - Fica instituído por esta lei o Quadro de Pessoal e estabelecida a escala de vencimentos aplicáveis a todos os servidores da Prefeitura Municipal de Pirassununga.

Artigo 2º) - Para efeito desta Lei considera-se:

I - Carreira, o conjunto de empregos da mesma natureza de trabalho, dispostos hierarquicamente, de acordo com a responsabilidade que apresentem;

II - emprego público, posição instituída na organização dos servidores, criado por lei, em número certo com denominação própria e atribuições específicas cometidas a empregado público;


III - empregado público, a pessoa admitida no serviço público municipal e regida pela Consolidação das Leis do Trabalho;

IV - servidor público, é a pessoa ocupante de um cargo ou emprego público;

V - quadro de pessoal, o conjunto de cargos e empregos que integram a estrutura administrativa funcional da Prefeitura Municipal;

VI - vencimento, é a retribuição pecuniária básica, fixada em lei, paga mensalmente ao servidor público;

VII - remuneração, é o vencimento acrescido das vantagens pecuniárias a que o servidor público tenha direito.





# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 2 -

## CAPÍTULO II QUADRO DE PESSOAL

Artigo 3º) - O Quadro de Pessoal compõe-se das seguintes partes:

- I - empregos em comissão a serem preenchidos pela Consolidação das Leis do Trabalho;
- II - empregos permanentes a serem preenchidos pela Consolidação das Leis do Trabalho;
- III - empregos temporários, a serem preenchidos pela Consolidação das Leis do Trabalho;
- IV - de cargos de provimento efetivo, a serem extintos na vacância.

### Seção I

#### Dos Empregos em Comissão

Artigo 4º) - Ficam criados os empregos em comissão, discriminados no Anexo I desta Lei.

Artigo 5º) - Os empregos em comissão são de livre preenchimento e dispensa pelo Prefeito, respeitadas as condições para o seu preenchimento e direitos de seus ocupantes.

Artigo 6º) - Os empregos em comissão poderão ser ocupados por servidores públicos ou contratados.

§ 1º - O empregado público, ao se desligar do emprego em comissão retornará ao emprego de origem, quando for o caso.

§ 2º - O funcionário público chamado a ocupar emprego em comissão, terá o vínculo estatutário suspenso, sendo-lhe porem, garantido o tempo de serviço, para efeito de todos os direitos e vantagens estatutárias.

§ 3º - Ao servidor público que exercer emprego em comissão, será facultado optar pelos vencimentos de seu emprego ou cargo de origem.

### Seção II





# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 3 -

## Seção II

### Dos Empregos Permanentes e Temporários

Artigo 7º) - Ficam criados ou mantidos os empregos permanentes, nas quantidades e vencimentos discriminados no Anexo II e III desta Lei.

Artigo 8º) - Ficam criados 15 (quinze) empregos temporários de trabalhador braçal, com tempo de estágio de 02 meses de duração e vencimentos equivalentes a referência 01 da Escala do Anexo IV.

Parágrafo Único - Transcorrido o prazo fixado neste artigo, referidos empregados, a critério do Prefeito, através de Portaria, poderão ter acesso ao emprego de Ajudante de Serviços Diversos.

Artigo 9º) - Fica vedada a realização de seleção, admissão ou nomeação de empregados públicos para empregos não constantes das tabelas que compõem o quadro geral de pessoal, ou que se encontrem fora do respectivo nível de vencimentos, constantes do Anexo II, III, IV e V desta Lei.

Artigo 10) - A contratação de novos empregados públicos far-se-á mediante seleção de acordo com os critérios a serem estabelecidos pelo Poder Executivo, exclusivamente para os empregos constantes dos Anexos II e III desta Lei.

Artigo 11) - O preenchimento dos empregos permanentes far-se-á:

I - mediante transposição quando se tratar de empregos isolados;

II - mediante acesso, quando se tratar de empregos que formem carreira;

III - mediante contratação, após a realização dos processos seletivos de transposição e acesso.

Artigo 12) - Verifica-se vaga quando:

I - do acesso ou transposição do servidor;

II - do falecimento do servidor;

III - da demissão ou exoneração à pedido do servidor;

IV - da aposentadoria do servidor;

V - da criação do emprego ou aumento do quadro de pessoal através de Lei.



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

-4-

## Seção III

### Dos Cargos Efetivos

Artigo 13) - Os cargos discriminados sob o título SITUAÇÃO ATUAL, remanescentes da Lei nº 1.156, de 09 - de abril de 1.973, do Anexo VI desta Lei, ficam mantidos, - transformados ou red denominados nos cargos relacionados sob o título SITUAÇÃO NOVA, do mesmo Anexo. Estes, serão extintos na vacância.

§ 1º - À medida que ocorrerem as vacâncias dos cargos de Chefe de Seção e Encarregado de Setor, ficam criados, em igual quantidade, empregos em comissão de Chefe de Seção e empregos permanentes de Encarregado de Setor, respectivamente.

§ 2º - Os níveis de vencimentos passam a ser expressos em algarismos romanos, conforme consta do referido Anexo VI, SITUAÇÃO NOVA.

Artigo 14) - Relativamente ao cargo de Assistente de Administração, extinguir-se-á nas seguintes hipóteses:

I - quando, após ter sido preenchido pela atual titular do cargo de Auxiliar de Administração, torná-lo vago;

II - quando não houver mais funcionário no quadro, em condições de preenchê-lo, nos termos do que dispõe o Artigo 46, da Lei nº 1.358, de 10 de abril de 1.978.

## CAPÍTULO III

### DAS SUBSTITUIÇÕES

Artigo 15) - Poderá haver substituição no impedimento legal e temporário dos ocupantes dos empregos e /ou cargos de Encarregado de Setor, Chefe de Seção, Diretor de Departamento e titulares de Assessorias, enquanto durar o impedimento.

§ 1º - Cessada a substituição, o substituto retornará ao seu cargo ou emprego de origem.

§ 2º - O substituto exercerá o emprego, enquanto durar o impedimento, sem que nenhum direito lhe caiba



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 5 -

de ser provido efetivamente no mesmo.

## CAPÍTULO IV

### DA JORNADA DE TRABALHO

Artigo 16) - A jornada de trabalho dos em-  
pregados públicos não poderá exceder semanalmente a 48 (qua-  
renta e oito) e a jornada mínima deverá ser de 20 (vinte) -  
horas.

§ 1º - O Prefeito Municipal poderá esta-  
belecer horário de trabalho diferenciado, inclusive a carga  
horária, em razão da peculiaridade de serviços.

§ 2º - Os empregos constantes do Anexo V,  
terão seus vencimentos estabelecidos por hora.

Artigo 17) - Ao empregado público o paga-  
mento de horas extraordinárias obedecerá as normas constan-  
tes da C.L.T..

## CAPÍTULO V

### DA ESCALA DE VENCIMENTOS

Artigo 18) - A escala de vencimentos fica  
constituída de referências numéricas e alfabéticas, onde o  
número ou letra, indicará na ordem crescente, a amplitude-  
de vencimento do respectivo emprego.

Artigo 19) - Para os empregos permanentes,  
constantes do Anexo II as referências serão representadas-  
por algarismos arábicos, conforme Anexo IV desta Lei.

Artigo 20) - Para os empregos permanentes,  
constantes do Anexo III, as referências serão representadas  
por letras em ordem alfabética, conforme Anexo V desta Lei.

Artigo 21) - Para os empregos constantes-  
dos Anexos II e III haverá uma amplitude de 8 (oito) refe-  
rências.

Parágrafo Único - Para os empregos em co-  
missão haverá somente uma referência.

Artigo 22) - O empregado público ao ser-  
admitido será sempre enquadrado na referência inicial do -  
seu emprego.

Artigo 23) - Nenhum empregado público po-  
derá perceber vencimentos inferiores ao salário mínimo.

Artigo 24) - As referências e seus respec



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 6 -

respectivos valores, são os constantes do Anexo IV e V desta Lei.

## CAPÍTULO VI

### DO ENQUADRAMENTO

Artigo 25) - Os atuais empregados públicos, contratados pelo regime trabalhista, serão classificados - nos empregos correspondentes, independentemente de nova seleção, lavrando-se as respectivas anotações nos prontuários e documentos contratuais, inclusive na Carteira de Trabalho e Previdência Social.

Artigo 26) - Para enquadramento dos empregados públicos nas referências dos respectivos empregos se rá observado o seguinte critério:

I - até cinco (05) anos de serviço, será enquadrado na referência inicial;

II - mais de cinco (05) anos e até dez (10) anos de serviço, será enquadrado na segunda referência;

III - mais de dez (10) anos e até quinze (15) anos de serviço, será enquadrado na terceira referência;

IV - mais de quinze (15) anos e até vinte (20) anos de serviço, será enquadrado na quarta referência;

V - mais de vinte (20) anos e até vinte e cinco (25) anos de serviço, será enquadrado na quinta referência;

VI - mais de vinte e cinco (25) anos e até trinta (30) anos, será enquadrado na sexta referência;

VII - mais de trinta (30) anos e até trinta e cinco (35) anos de serviço, será enquadrado na sétima referência;

VIII - mais de trinta e cinco (35) anos de serviço, será enquadrado na oitava (última) referência.

§ 1º - Para o enquadramento previsto neste artigo, serão observados o tempo de serviço municipal, - respeitando-se sempre o atual vencimento do servidor.

§ 2º - Aplicado o disposto nos incisos - deste artigo e, não sendo alcançado o vencimento do servi--



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 7 -

servidor, o enquadramento será feito na referência de valor - imediatamente superior a esse vencimento.

## CAPÍTULO VII

### DA EVOLUÇÃO FUNCIONAL

#### Seção I

#### Das Disposições Preliminares

Artigo 27) - Os empregados públicos concorrerão, na forma e nas condições previstas nesta Lei e de outras disposições legais, às seguintes formas de evolução funcional:

- I - promoção;
- II - acesso;
- III - transposição.

#### Seção II

#### Da Promoção

Artigo 28) - A promoção consiste na movimentação do empregado público, da referência onde está localizado, para a referência imediatamente superior, dentro da amplitude dos vencimentos do respectivo emprego.

Artigo 29) - A promoção do empregado público ocorrerá a cada cinco (05) anos de efetivo exercício na Prefeitura Municipal, e será automática, após data própria a ser fixada pelo Prefeito Municipal, através de Decreto.

Artigo 30) - Serão considerados de efetivo exercício, para todos os efeitos legais, os afastamentos - em virtude de:

- I - férias;
- II - licenças-gestantes;
- III - faltas abonadas;
- IV - nojo nos seguintes casos:
  - a) - por falecimento do cônjuge, pai, mãe, filhos e irmãos, até oito (08) dias;
  - b) - por falecimento de sogros, avós, padrastos, madrastas, genros e noras, até dois (02) dias;
- V - gala, até oito (08) dias;



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 8 -

VI - convocação para o serviço militar;  
VII - outros afastamentos obrigatórios por lei.

## Seção III

### Do Acesso

Artigo 31) - Acesso é a passagem do empregado público de um emprego para outro imediatamente superior, dentro da respectiva carreira.

Artigo 32) - Os empregos que se constituem em carreira são os constantes do Anexo VII desta Lei.

## Seção IV

### Da Transposição

Artigo 33) - Transposição é a passagem do empregado público de um para outro emprego, porém de atribuições e responsabilidades diversas.

Parágrafo Único - A transposição ocorrerá somente após efetuado o acesso.

## Seção V

### Disposições Diversas

Artigo 34) - Só poderão concorrer ao acesso e a transposição os empregados públicos que:

I - preencherem as condições de habilitação e demais requisitos do novo emprego;

II - não tiverem sofrido penalidade no grau de suspensão, no período de um (01) ano anteriormente à data de fixação do processo seletivo;

III - tiverem o interstício de um (01) ano de efetivo exercício no emprego atual, à data da fixação do processo seletivo.

Artigo 35) - Havendo empate na classificação terá preferência sucessivamente:

I - o que ingressou a mais tempo no serviço público municipal;



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 9 -

II - o admitido a mais tempo no emprego atual;  
III - o mais idoso.

Artigo 36) - O ingresso no novo emprego far-se-á sempre na referência correspondente em que já se encontra classificado o empregado público.

Artigo 37) - A transposição e o acesso far-se-ão através de processo seletivo interno, de acordo com critérios estabelecidos pelo Poder Executivo.

## CAPÍTULO VIII

### DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

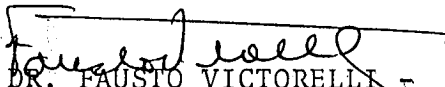
Artigo 38) - Ficam extintos os cargos e empregos criados por leis anteriores e que não constem desta lei, resguardados os direitos de seus ocupantes.

Artigo 39) - As despesas decorrentes da execução da presente lei, serão atendidas no corrente exercício por conta das dotações próprias consignadas no orçamento vigente.

Artigo 40) - Os artigos 70, 71, 81, 82, 83, 84, da Lei nº 1.358, de 10 de abril de 1.978, são inaplicáveis aos funcionários públicos do Poder Executivo.

Artigo 41) - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário e em especial a Lei nº 1.156, de 09 de abril de 1.973, com exceção dos Artigos 22, 24, 25, 27, 59, 60 e produzindo seus efeitos a partir de 02 de março de 1.986.

Pirassununga, 25 de março de 1.986.

  
- DR. FAUSTO VICTORELLI -  
Prefeito Municipal

Publicada na Portaria.

Data supra.

DR. WALTER JOÃO D. BELEZIA.

Diretor de Administração.

mcz/.-



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

## ANEXO I

### DOS EMPREGOS EM COMISSÃO

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
1	Motorista do Gabinete	15
1	Administrador do Distrito	18
1	Secretário da Junta Militar	19
1	Responsável pelo INCRA	19
2	Oficial de Gabinete	23
1	Secretário	22
1	Assistente Jurídico	26
2	Chefe de Seção: Contabilidade Processamento de Dados	29
1	Chefe de Gabinete	36
1	Assessor de Relações Públicas	36
1	Assessor Jurídico	36
1	Assessor de Planejamento	36
4	Diretor de Departamento: Sócio Cultural Finanças Administração Obras e Serviços Municipais	36





# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 1 -

## ANEXO II

### DOS EMPREGOS PERMANENTES (Mensalistas)

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
165	Ajudante de Serviços Diversos	01 a 08
08	Vigia	
33	Servente	
16	Merendeira	
03	Salva-Vidas	
22	Monitor	
04	Coveiro	02 a 09
02	Pedreiro - Meio Oficial	
02	Ajudante de Mecânico	04 a 11
04	Ajudante Manutenção de Veículos	
01	Ajudante de Piscicultura	
04	Ajudante de Serviços Externos	
02	Ajudante de Campo	
04	Atendente Social	
05	Cozinheiro	
06	Recepcionista	
03	Telefonista	
06	Calceteiro	05 a 12
12	Marroeiro	
01	Montador de Tela	06 a 13



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 2 -

## ANEXO II

### DOS EMPREGOS PERMANENTES (Mensalistas)

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
01	Cozinheiro Chefe	06 a 13
13	Pedreiro I	
05	Operador de Máquina I	07 a 14
01	Responsável pelo Aterro Sanitário	
01	Soldador	08 a 15
01	Encanador I	
10	Motorista I	
11	Pedreiro II	
03	Pintor I	
03	Carpinteiro I	
03	Armador	
01	Eletricista I	
02	Auxiliar de Laboratório	
03	Operador de Máquina Hidrossolúvel	09 a 16
01	Marceneiro	10 a 17
01	Operador de Caldeira	
20	Escriturário I	
02	Marteleteiro	
02	Encanador II	
25	Motorista II	
03	Eletricista II	



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 3 -

## ANEXO II

### DOS EMPREGOS PERMANENTES (Mensalistas)

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
01	Carpinteiro II	10 a 17
02	Pintor II	
08	Pedreiro III	
03	Auxiliar de Educação Física	
02	Pintor de Comunicação Visual	11 a 18
02	Cabo de Fogo	
06	Encarregado de Turma	
20	Guarda Municipal	12 a 19
16	Operador de Máquina II	
03	Mecânico	
08	Atendente de Enfermagem	
01	Eletricista de Manutenção	
03	Técnico de Enfermagem	13 a 20
05	Professor de Ballet I	
01	Secretária de Conservatório	
02	Encanador III	
43	Professor	14 a 21
04	Professor de Educação Física	
01	Auxiliar de Serviço de Trânsito	15 a 22
01	Supervisor de Monitores	
03	Desenhista	



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 4 -

## ANEXO II

### DOS EMPREGOS PERMANENTES (Mensalistas)

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
01	Torneiro Mecânico	15 a 22
02	Fiscal de Postura	
01	Respons.pela Manutenção de Frota	16 a 23
04	Responsável de Creche	
03	Administrador de Núcleo Habitacional	
01	Assistente de Diretor Conservatório	
03	Digitador	
01	Responsável pela Guarda Municipal	
01	Responsável pelo CEFE Médico	
03	Dentista	
01	Biólogo	
01	Psicólogo	
01	Terapeuta Ocupacional	
01	Nutricionista	
01	Enfermeiro	
01	Analista de Laboratório	
19	Escriturário II	17 a 24
01	Almoxarife	18 a 25
01	Técnico de Agrimensura	
01	Operador de Computador	



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 5 -

## ANEXO II

### DOS EMPREGOS PERMANENTES (Mensalistas)

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
03	Técnico de Laboratório	18 a 25
01	Bibliotecário	20 a 27
04	Escriturário III	
01	Supervisor de Obras e Serviços Municipais	21 a 28
01	Assistente de Gabinete	22 a 29
01	Técnico de Tributos	
04	Assistente Social	
04	Fiscal de Obras	
01	Diretor de Conservatório	23 a 30
01	Responsável pela Oficina Mecânica	
01	Sub-Contador	
	Encarregado de Setor:	24 a 31
01	Educação e Cultura	
01	Merenda Escolar	
01	Esportes	
01	Turismo	
01	Promoção Social	
01	Atendimento Médico	
01	Almoxarifado	
01	Patrimônio	



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

- 6 -

## ANEXO II

### DOS EMPREGOS PERMANENTES (Mensalistas)

QTD	DENOMINAÇÃO	REF.
01	Pedreira	24 a 31
01	Obras e Manutenção	
01	Estradas Municipais	
01	Transportes Internos	
01	Limpeza Pública	
01	Cemitério	
01	Serviços Gerais	
01	Professor de Ballet II	
02	Fiscal de Rendas	25 a 32
01	Contador	
01	Programador de Computador	
01	Advogado	30 a 37
01	Arquiteto	
02	Engenheiro Civil	
01	Engenheiro Agrônomo	
01	Engenheiro Agrimensor	
01	Engenheiro Eletricista	
01	Médico	



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

## ANEXO III

### DOS EMPREGOS PERMANENTES (Horistas)

QTD	DENOMINAÇÃO	Cz\$ Hora
17	Médico	49,88
14	Professor de Conservatório	15,04
03	Professor de Educação Física	13,25
03	Técnico de Enfermagem	8,08
03	Técnico de Educação Física	13,25
05	Instrutor	7,48
03	Merendeira	7,06
02	Salva-Vidas	7,06
04	Servente	7,06
12	Monitor	7,06



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

## ANEXO IV

### TABELA DE REFERÊNCIAS

Cz\$ 1,00

01	-	1.130,00	24	-	3.455,00
02	-	1.186,00	25	-	3.627,00
03	-	1.245,00	26	-	3.808,00
04	-	1.307,00	27	-	3.998,00
05	-	1.372,00	28	-	4.197,00
06	-	1.440,00	29	-	4.406,00
07	-	1.512,00	30	-	4.626,00
08	-	1.587,00	31	-	4.857,00
09	-	1.666,00	32	-	5.099,00
10	-	1.749,00	33	-	5.354,00
11	-	1.836,00	34	-	5.621,00
12	-	1.927,00	35	-	5.902,00
13	-	2.023,00	36	-	6.197,00
14	-	2.124,00	37	-	6.506,00
15	-	2.230,00	38	-	6.831,00
16	-	2.341,00	39	-	7.172,00
17	-	2.458,00	40	-	7.530,00
18	-	2.580,00	41	-	7.906,00
19	-	2.709,00	42	-	8.301,00
20	-	2.844,00	43	-	8.716,00
21	-	2.986,00	44	-	9.151,00
22	-	3.135,00	45	-	9.608,00
23	-	3.291,00	46	-	10.088,00





# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO V

TABELA DE REFERÊNCIAS (Horistas)

DENOMINAÇÃO	A	B	C	D	E	F	G	H
Médico	49,88	52,38	55,00	57,75	60,63	63,66	66,85	70,19
Professor de Conservatório	15,04	15,79	16,58	17,41	18,28	19,19	20,15	21,16
Professor de Educação Física	13,25	13,92	14,61	15,34	16,11	16,91	17,76	18,65
Técnico de Enfermagem	8,08	8,48	8,91	9,35	9,82	10,31	10,82	11,36
Técnico de Educação Física	13,25	13,91	14,60	15,33	16,10	16,91	17,75	18,64
Instrutor	7,48	7,85	8,24	8,66	9,09	9,54	10,02	10,52
Merendeira	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93
Salva-Vidas	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93
Servente	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93
Monitor	7,06	7,41	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO VII

DOS EMPREGOS DE CARREIRA

INICIAL	INTERMEDIÁRIO	FINAL
Merendeira	Cozinheiro	Cozinheiro Chefe
Ajudante de Mecânico	Mecânico	Respons.p/Oficina Mecânica
Pedreiro 1/2 Oficial	Pedreiro I e II	Pedreiro III
Encanador I	Encanador II	Encanador III
Operador de Máquina I		Operador de Máquina II
Motorista I		Motorista II
Pintor I		Pintor II
Carpinteiro I		Carpinteiro II
Eletricista I		Eletricista II
Auxiliar de Laboratório	Técnico de Laboratório	Analista de Laboratório
Guarda Municipal		Respons.p/Guarda Municipal
Atendente de Enfermagem	Técnico de Enfermagem	Enfermeiro
Professor de Ballet I		Professor de Ballet II
Secretária de Conservatório	Assist.Diretor Conservatório	Diretor de Conservatório
Técnico de Educação Física		Professor Educação Física
Digitador	Operador	Programador de Computador
Sub-Contador		Contador
Atendente Social		Assistente Social
Escriturário I	Escriturário II e III	



# PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRASSUNUNGA

ESTADO DE SÃO PAULO

## SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO VI

DOS CARGOS TRANSFORMADOS E/OU REDENOMINADOS

CARGO EFETIVO/SITUAÇÃO ATUAL	NÍVEL	Cz\$	SITUAÇÃO NOVA	NÍVEL	Cz\$
Protocolista	04	2.321,60	Chefe Seção Cadastro Fiscal	VI	4.406,00
Auxiliar de Tesouraria	09	3.111,43	Chefe Seção de Comunicações	VI	4.406,00
Sub-Chefe do Setor de Pessoal	10	3.216,81	Chefe Seção de Pessoal	VI	4.406,00
Sub-Chefe do S.Obras e Cadastro	10	3.216,81	Chefe Seção Obras e Cadastro	VI	4.406,00
Sub-Chefe do Setor de Material	10	3.216,81	Chefe Seção de Material	VI	4.406,00
Sub-Tesoureiro	10	3.216,81	Chefe Seção de Tesouraria	VI	4.406,00
Sub-Chefe Setor de Tributação	10	3.216,81	Chefe Seção de Tributação	VI	4.406,00
Enc.Geral e Insp.Praças e Jard.	07	2.742,96	Encar.Setor de Parques e Jardins	IV	3.455,00
Enc.Mercados e Feiras	02	2.111,00	Encar.Setor Mercados e Feiras	IV	3.455,00
Enc.Geral e Insp.Máq.e Veículos	07	2.742,96	Encar.Setor de Pavimentação	IV	3.455,00
Enc.Geral e Insp.de Trânsito	07	2.742,96	Encar.Setor de Trânsito	IV	3.455,00
Supervisora Alimentação Escolar	03	2.268,78	Supervisora Alimentação Escolar	III	2.341,00
Supervisora Alimentação Escolar	03	2.268,78	Supervisora Alimentação Escolar	III	2.341,00
Encarregado Posto de Monta	1/2	1.952,90	Encarregado Posto de Monta	I	2.023,00
Zelador da Represa	02	2.101,27	Porteiro	II	2.124,00
Fiscal de Rendas	09	3.111,43	Fiscal de Rendas	V	3.627,00
Programador	12	3.427,05	Engenheiro Agrimensor	VII	4.626,00
Contador	12	3.848,36	Assistente Financeiro	VI	4.406,00
Auxiliar de Administração	09	3.111,43	Auxiliar de Administração	V	3.627,00
Assistente de Administração	12	3.848,36	Assistente de Administração	VI	4.406,00