



*Câmara Municipal de Pirassununga*

ESTADO DE SÃO PAULO



REQUERIMENTO

Nº 162/85

**APROVADO**

Providencie-se a respeito  
na das Sessões, 04 de 06 de 1985

*[Handwritten signature]*  
P. BENTINHO

Considerando que o funcionários do Centro de Saúde II de Pirassununga, encontram-se em greve / há vários dias;

Considerando que os mesmos entraram em greve por não verem suas reivindicações salariais atendi das;

Considerando que existem funcioná- rios (atendentes, serventes, escriturários, etc) que estão/ recebendo mensalmente um salário insuportável (cr\$ 289.000) diante do alto indice de custo de vida que estamos atraves- sando;

Considerando que acho muito justa/ as reivindicações solicitadas pelos funcionários que traba- lham na área da saúde pública, é que:

Requeiro à Mesa, através dos meios regimentais, seja enviado ao Excelentíssimo Senhor Governador do Estado, Dr. André Franco Montoro e ao Excelentíssimo Senhor Secretário da Saúde, Dr. João Yunes, moção de apoio/ aos funcionários dos Centros de Saúde do Estado, e, que, es sas autoridades envidem esforços no sentido de que sejam a- tendidas de pronto as reivindicações solicitadas.

Sala das Sessões, 04/Junho/1985.

Ademir Alves Lindo  
Vereador

*[Handwritten signature]*  
P. BENTINHO

*[Handwritten signature]*  
"Vice"

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Nelson F. ...  
Angélio Beretta

Pirassununga, 28 de maio de 1985

Ilmo. Sr.

VEREADOR

Sentimos que é chegada a hora de solicitar de V.Sª, sua valiosa colaboração, compreensão e participação junto a classe política em favor do nesse movimento reivindicatório. E para maior esclarecimento passamos a expor a verdadeira situação financeira das diversas categorias que compõem o quadro de funcionários do Centro de Saúde ~~I de Limeira~~

*II de Pirassununga*

Médico - com atendimento ao público . . . . .	CR\$865,469
Enfermeira - com 8 horas de trabalho . . . . .	CR\$819,311
Assistente Social - com 8 horas de trabalho . . . . .	CR\$819,311
Educador Sanitário (Visitador) com 8 horas de trabalho . .	CR\$449,547
Operador de R.X. com 8 horas de trabalho. . . . .	CR\$499,547
Agente de Saneamento - com 8 horas de trabalho. . . . .	CR\$407,452
Escriturário - com 8 horas de trabalho . . . . .	CR\$350,877
Meteorista - com 8 horas de trabalho . . . . .	CR\$334,169
Atendente - com 8 horas de trabalho. . . . .	CR\$289,781
Servente - com 8 horas de trabalho . . . . .	CR\$261,830

Sendo que o Salário mínimo é de 333.000.

Conhecedores de que eleito foi para defender os interesses da nossa população e o faz com muito apreço e dedicação, nós, funcionários públicos que também trabalhamos para o mesmo ideal comum, sentimos que por falta de recursos financeiros, humanos e materiais, não temos mais condições de trabalhar com o mesmo entusiasmo de V.Sª, não por culpa nossa, mas pelas deficiências acima citadas.

Estamos paralisados desde o dia 27/05/85, reivindicando melhores salários e condições de trabalho, pois o que hoje recebemos é irrisório perante as condições de vida atual.

Contando com a costumeira atenção de V.Sª, humildemente pedimos que permaneça de nosso lado, esclarecendo a população por ser de justiça e nesse movimento.

Atenciosamente

Funcionários do CS.II de Pirassununga

Ilmo. Sr.

Ademir Lindo

DD. Vereador da Câmara Municipal de Pirassununga

OBS: Em anexo nossas reivindicações.

## CARTA ABERTA À POPULAÇÃO

NÓS, FUNCIONÁRIOS DA SECRETARIA DA SAÚDE, ESTAMOS EM GREVE.

A GREVE É O RECURSO QUE RESTA A TODO TRABALHADOR QUANDO SUAS REIVINDICAÇÕES NÃO SÃO ATENDIDAS.

OS TRABALHADORES DA SAÚDE ENFRENTAM AS MESMAS CONDIÇÕES PRECÁRIAS DE VIDA DE TODA A POPULAÇÃO. A MAIORIA DOS FUNCIONÁRIOS (ATENDENTES, SERVENTES, ESCRITURÁRIOS, ETC) ESTÃO RECEBENDO UM SALÁRIO MISERÁVEL DE Cr\$289.000. PARA ES- CONDER A VERGONHA DE PAGAR MENOS QUE UM SALÁRIO MÍNIMO, O GOVERNO CONCEDEU UM ABONO PARA MAIO E JUNHO E A MISÉRIA PASSARÁ PARA Cr\$361.000. O SALÁRIO DE UM ESCRITURÁRIO NA SABESP E ELETROPAULO (EMPRESAS DO GOVERNO) É DE 1.500.000.

ENTENDEMOS QUE A SAÚDE DO POVO DEVE SER UMA PREOCUPAÇÃO PRIORITÁRIA DO GOVERNO. PARA MELHORIA DO ATENDIMENTO OFERECIDO À POPULAÇÃO É NECESSÁRIO QUE OS FUNCIONÁRIOS QUE PRESTAM OS SERVIÇOS DE SAÚDE SEJAM BEM PAGOS, TENHAM BOAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E QUE HAJA PESSOAL SUFICIENTE E BEM PREPARADOS.

AS NOSSAS REIVINDICAÇÕES NESSE SENTIDO SÃO:

- 1- VALORIZAÇÃO DO NOSSO TRABALHO, COM SALÁRIOS JUSTOS: REAJUSTES TRIMESTRAIS, PISO SALARIAL E ETC.
- 2- CONTRATAÇÃO DE MAIS FUNCIONÁRIOS POR CONCURSO PÚBLICO.
- 3- MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO.

DURANTE A GREVE VAMOS MANTER O ATENDIMENTO DE EMERGÊNCIA PARA QUE A POPULAÇÃO NÃO SEJA PREJUDICADA.

CONTAMOS COM A COMPREENÇÃO E O APOIO DE TODOS.

SERVIDORES DA SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE

Maio de 1985

## CARTA ABERTA A POPULAÇÃO

" A SAÚDE É UM DIREITO DO CIDADÃO E UM DEVER DO ESTADO ", esta foi uma das teses marcantes e defendidas pelos Assessores do Governo.

Sendo a Saúde uma das prioridades do Governo atual, nós funcionários da Saúde, somos os que mais sentimos os problemas da POPULAÇÃO, pela nossa clientela merece toda a atenção e respeito.

Com nosso salário atual, não temos condições de nos alimentar-mos bem, colocando em risco a nossa Saúde e de nossa família, por estarmos diariamente cuidando de pacientes com doenças contagiosas, tais como: Tuberculose, Meningite, Hanseníase, etc.

O Governo exige das Indústrias SEGURANÇA DO TRABALHO, e equipamentos preventivos contra acidentes, e o adicional de insalubridade, sendo que nós seus próprios funcionários, não temos esses equipamentos, nem o adicional da insalubridade.

A qualidade de nossos serviços oferecidos a POPULAÇÃO, / torna-se precário, pois falta-mos cursos técnico, equipamentos, material tais como: - remédios, vacinas, etc.

Analise todos esses fatos, reflita sobre a nossa situação, e conclua:

### COMO PODEMOS TER SAÚDE PARA CUIDAR DA SUA PRÓPRIA SAÚDE?

Contamos com sua compreensão e colaboração para empreendamos juntos essa luta, que não é só nossa, mas também de toda

POPULAÇÃO

Estamos em greve! Tentamos negociar, mas a insensibilidade do governo não nos deixou outra alternativa. Falam em Nova República, mas com velhos métodos e velhos salários. Em todos os Estados brasileiros o funcionalismo está parado, em luta por melhores condições de vida e trabalho.

Montoro Senador em 79: encaminha projeto de lei propondo que sempre que a inflação atingisse 10% os trabalhadores teriam seus salários reajustados.

Montoro candidato em 82: prometia valorizar o funcionário público como trabalhador e aumentar o salário de acordo com o custo de vida.

Montoro Governador: continua a política de arrocho salarial com reajustes abaixo ou no nível do INPC expurgado, alegando falta de recursos.

Todos sabemos que a arrecadação financeira do Estado vem crescendo.

Observamos as campanhas publicitárias do Governo e a intenção de construir obras faraônicas, como as "Pirâmides Energéticas", onde se gastariam bilhões de cruzeiros em detrimento dos interesses Públicos. É isso que significa falta de recursos?

Não aceitamos essa situação!

Sabemos que as nossas reivindicações são justas e viáveis, não devendo ser respondidas com falsidade ou ameaças.

É importante que no seu local de trabalho, em seu bairro, onde quer que você se encontre, discutir a legitimidade do nosso movimento.

**QUEM CALA CONSENTE!**

# ASSES

NOSSAS REIVINDICAÇÕES EM CONJUNTO COM O FUNCIONALISMO SÃO:

Reajustes Trimestrais

Nós sentimos que o nosso salário a cada dia perde o poder de compra. Três meses após o último reajuste, já perdemos 47,7% do nosso salário. Um abono de 25% não resolve a situação.

Piso salarial de 2,5 Salários Mínimos, incorporados, a partir da ref. 1.

Piso que não nivele as categorias por baixo, que considere conquistas (quinquênio, salário família e etc) e que seja real durante os 12 meses do ano. Além disso o Salário Mínimo real deveria ser Cr\$982.000 (DIEESE).

Reposição das Perdas Salariais do Governo Montoro

Tivemos aumento abaixo do INPC (1983).

## REIVINDICAÇÕES ESPECÍFICAS

Extensão do Adicional por local de Exercício para todos os funcionários:

O Adicional por local de exercício tem como princípio a classificação das unidades (C.S., Hospitais, etc), segundo: condições ambientais de trabalho, condições de saúde da população, dificuldade de acesso e fixação do funcionário.

Por que o Adicional por Local de Exercício somente para o médico, quando todos os funcionários trabalham nos mesmos locais, enfrentam as mesmas condições, com as mesmas dificuldades de acesso e trabalham junto à mesma população?

Contratação de mais funcionários através de Concurso Público em regime de CLT.

Para garantir a qualidade dos atuais programas implantados e não continuar sobrecarregando os atuais funcionários.

Transposição de Cargos

Implantar a prática sistemática de concurso de transposição de cargos, para todas as categorias, sempre que novas vagas surgirem.

Criação de Carreira Multiprofissional

Que a Secretaria reconheça o atual grupo existente, dando-lhe todas as condições de trabalho e se comprometendo com a aprovação do projeto que será elaborado por este grupo.

Adicional de Insalubridade

Que a Secretaria encaminhe urgente projeto de Adicional de Insalubridade, com compromisso na sua aprovação.

Melhores condições de trabalho (Treinamentos, creches, recursos materiais suficientes, etc.)

Salário igual para trabalho igual

Que a Secretaria resolva o impasse criado com a política de Integração de serviços que nos coloca numa situação de disparidade com os funcionários de outras Instituições, onde exercemos as mesmas atividades, às vezes no mesmo local, com salários, jornadas de trabalho e regime de contratação diferentes.